



АННОТАЦИЯ

Учебной дисциплины **«Ассесмент»**

Направление подготовки **38.03.01 «Экономика»**

Профиль **«Экономика предприятий, финансы и кредит»**

Программа разработана на кафедре **управления и связей с общественностью**

Место дисциплины в учебном плане	Учебная дисциплина «Ассесмент» относится к дисциплинам по выбору вариативной части блока Дисциплины (модули).
Цель изучения дисциплины	Формирование у студентов навыков оценки, стимулирования, мотивации персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	<p>ОК–5 – способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;</p> <p>ОПК–2 – способность осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач;</p> <p>ПК–10 – способность использовать для решения коммуникативных задач современные технические средства и информационные технологии.</p>
Знания, умения и навыки, получаемые в процессе изучения дисциплины	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> • этику делового поведения; • процессы групповой динамики; • требования по оформлению документов в процедурах найма, стимулирования и высвобождения персонала. <p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> • работать в коллективе; • организовывать групповую работу и устранять конфликты внутри группы; • оценивать групповую работу; • проводить аудит персонала организации; • проводить анализ состояния и тенденций развития рынка с учётом экономических показателей. <p>Владеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> • навыками деловых коммуникаций; • навыками организации и оценки групповой работы; • количественным и качественным анализом информации при отборе персонала и его оценке.
Краткая характеристика учебной дисциплины	<p>Тема 1. Структура компетенции. Поведенческие индикаторы. Основы создания моделей компетенций.</p> <p>Тема 2. Методы оценки, применяемые в ходе ассесмент-центра</p> <p>Тема 3. Организационные моменты проведения ассесмент-центра</p> <p>Тема 4. Анализ данных, полученных во время оценки персонала</p>

Форма итогового контроля знаний	Для контроля усвоения студентами данной дисциплины, учебным планом предусмотрен зачет, который проводится в форме деловой игры.
--	---