ИЗДАЕТСЯ ТОЛЬЯТТИНСКОЙ АКАДЕМИЕЙ УПРАВЛЕНИЯ **для друзей и единомышленников**

актуальная_газета:

4 апреля 2008 г.

№73

с.6 Польский взгляд на русское село

с.7 Наблюдающий за экономикой

с.8 Нет – войне, да – танцу!

цитата номера: Сергей Низенко: «Хорошо поработал – получил результат». // **с.3**

событие:

Клубимся по-деловому

15 марта в Парк-Отеле прошел вечер встречи выпускников ТАУ. Этот вечер был последним «обычным» вечером встречи и первым заседанием Делового клуба выпускников ТАУ. **Продолжение на стр.2**

интервью номера:

Рефлексия – залог победы

17-26 марта прошла серия игр по баскетболу в рамках спортивной студенческой универсиады. Команда юношей ТАУ заняла первое место, обыграв сначала ТГУ со счетом 79:66, а затем ТГУС со счетом 91:66. Команда девушек ТАУ заняла второе место, выиграв у ТГУ со счетом 27:23. В финальном матче наши девушки проиграли сборной РГГУ.

Редакция «Актуальной газеты» провела круглый стол с представителями баскетбольной команды ТАУ и с их тренером. Участники круглого стола: Сергей Низенко, тренер команды ТАУ по баскетболу, Николай Когдась, студент 2 курса, Екатерина Балина, студентка 3 курса, Михаил Махнюк, студент 1 курса и Валерия Трясорукова, студентка 2 курса.

Почему вы занялись именно баскетболом?

Михаил Махнюк: Спорт я любил с детства. Занимался разными его видами: легкой и тяжелой атлетикой. Потом пришел в секцию баскетбола. Несмотря на то что мне очень понравился этот вид спорта, занятия я бросил через неделю, тяжело было, не хватало времени на школу. Уже в колледже в 2003 году вместе с друзьями снова пошел в баскетбольную секцию. У меня сразу начало получаться, быстро «вырос», втянулся.

Николай Когдась: В школе я не любил спорт и постоянно прогуливал физкультуру. А потом поступил в колледж №69, где очень сильная баскетбольная команда и тренерский состав. Геннадий Семенович, наш учитель физкультуры, преподал азы баскетбольной азбуки: как держать мяч, как его вести. А потом уже тренер в секции баскетбола Александр Нагибин заметил мои «маленькие» таланты и немаленький рост. И вот уже четыре года я занимаюсь баскетболом, причем последний год – на профессиональном уровне. До Миши мне, конечно, еще далеко (смеется).

Валерия Трясорукова: В школе я занималась легкой атлетикой. Меня заметили тоже, как Колю, из-за роста и пригласили в сборную. Играла за школу №1, потом – за колледж. Сейчас играю в команде ТАУ.

Продолжение на с.3

колонка редактора:

Развитие и рост

В 3-4 тысячелетии до нашей эры средний рост египтянина составлял 150-160 см. Да что там 5 000 лет назад! Десять лет назад подростки были в среднем на 8 см ниже сегодняшних. А наши бабушки и дедушки лишь в 18-19 лет достигали физического уровня современных 15-летних подростков.

Сегодня дети начинают раньше говорить, ходить, читать и считать. Уже в два года многие могут свободно включать и выключать компьютер и даже играть на нем в простые игры. Появился даже термин для этих детей – Индиго. Они острее воспринимают окружающий мир, умеют обрабатывать и запоминать огромные объемы информации и обладают потрясающей интуицией. Эволюция идет ускоренными темпами.

Молодые выросли не только физически, они быстрее встраиваются в общество и развиваются профессионально. Уже 53% студентов дневных отделений российских вузов работают, причем 22% – полный рабочий день. Многие молодые люди мечтают зарабатывать столько, чтобы к 30 годам можно было уйти на пенсию и жить на проценты от заработанного (о достоинствах и недостатках молодых руководителей читайте на стр. 4 и 5).

Баскетбольная сборная ТАУ тоже развивается. Впервые наши юноши заняли первое место на городских соревнованиях, а девушки – второе. Эта победа – результат упорных тренировок (интервью с победителями читайте на стр. 1 и 3).

Клуб выпускников «подрос» до закрытого Делового сообщества, которое поможет выпускникам поддерживать связь друг с другом и с ТАУ (подробнее читайте на стр. 2).

Надеемся, что с каждым номером развивается и «АГ». По крайней мере, мы прилагаем для этого все усилия.

С уважением, Анна Горбунова

новости академии:

1 марта студентка 2 курса ТАУ Анна Ничушкина приняла участие в конкурсе «Step-up Battle», который организовала креативная лаборатория «Креон» по заказу кинотеатра «Киноплекс». На этом конкурсе Анну заметили представители журнала «Рекомендовано» и пригласили ее на вручение премии «Вы засветились!» в номинации хореография, которое пройдет в апреле. Анна занимается танцами в стиле Hip-Hop/Funk у бронзового призера чемпионата Европы Светланы Фоминой и танцует в команде «New York».

27 марта 2008 г. во Дворце спорта «Волгарь» прошла ярмарка учреждений профессионального образования для учащихся 8-11 классов школ Автозаводского района. А 2 апреля эта же выставка прошла во Дворце искусств «Юбилейный» для 8-11 классов школ Центрального и Комсомольского районов. Организаторы ярмарки – Центр профессиональной ориентации и Департамент образования г. о. Тольятти. ТАУ наряду с другими образовательными учреждениями приняла участие в выставке.

26 марта в дизайн-студии Академии прошел мастер-класс на тему «Event-дизайн» для студентов мастерской web-дизайна и мастерской медиатехнологий. Мастер-класс провела М.С. Елагина, директор фирмы «Клевер» и выпускница ТАУ 2006.

2 апреля в тольяттинском офисе компании «PriceWaterHauseCoopers» прошли итоговые презентации соискателей на должности компании. Студенты представили отчет о своей разработке «Совершенствование процесса подсчета голосов на федеральных выборах». Оценивал доклады старший менеджер отдела аудита систем и процессов компании «PriceWaterHauseCoopers» Сергей Кудряшов. По итогам презентации четверым студентам ТАУ была предложена работа в «PriceWaterHauseCoopers».

событие:

Клубимся по-деловому

Окончание. < Начало на с.1

«Последний» вечер

Вечер встречи начался в конференц-зале. Выпускников ждал видеоролик с кадрами из их студенческой жизни, выступление президента Академии Игоря Владимировича Богданова, а также презентация Делового клуба ТАУ, которую провел директор студии «Антимульт», член Совета клуба Максим Кудеров. Вечер продолжился в Зеркальной гостиной, где для выпускников был организован фуршет и конкурсная программа, а также играла тольяттинская группа «Старый третий».

Встречайте: Клуб!

На одной из проектно-аналитических сессий в ТАУ группа выпускников высказала пожелание: «Хорошо бы иметь возможность найти деловые контакты друг друга в специальном месте на сайте Академии. Так намного проще реализовывать совместные проекты и поддерживать связь. Тем более что и в Москве, и в Санкт-Петербурге уже сложилась большая диаспора наших выпускников». Сказано – сделано.

За организацию взялась инициативная группа (теперь уже Совет клуба) из одиннадцати выпускников ТАУ. Совет формировался по следующему принципу: по представителю от каждого выпуска плюс представитель московского сообщества выпускников. Им стала София Андреевна Малявина, Помощник федерального министра здравоохранения и социального развития РФ, выпускница ТАУ 2003. Прошедшее мероприятие можно считать вторым рождением Клуба выпускников ТАУ, который существует с 1998 года. Основное назначение «нового» Клуба – создать механизмы делового взаимодействия выпускников Академии и организовать эффективное деловое сотрудничество выпускников с ТАУ.

Для вступления в Клуб необходимо отправить заявку на адрес alumni@taom.ru, указав собственные цели вступления и номер клубной карты (если есть). Состав Совета клуба и другую информацию можно найти на сайте www.taom.ru/alumni/

Комментарий выпускника:

Виктория Красикова, выпуск 2006 г.:

Идея Клуба мне нравится, но все равно остается много вопросов. Я настроена участвовать в работе с целью поддерживать отношения с выпускниками, в том числе и деловые. По опыту работы в городе могу сказать, что взаимодействие с нашими выпускниками, то есть с людьми, которые хорошо тебя понимают, намного проще, чем с теми, кто учился в других вузах.

Раньше Клуб выпускников был площадкой для поддержания контактов, местом, где можно узнать кто где живет, чем занимается, кто женился, кто родился... У нового Клуба деловая направленность. Это сообщество, в которое вступают люди, чтобы решать бизнес-проблемы, создавать совместные проекты. Например, у выпускника свой бизнес, либо есть проектная идея, ему нужны люди, которым не требуется все долго объяснять, которые буквально говорят на том же языке. Он вступает в Клуб ТАУ и находит тех, кто ему нужен, из выпускников или студентов. Вторая возможность, которую дает Клуб, – это использование творческого и делового потенциала выпускников и студентов.

Я была очень рада побывать на этом вечере встречи, пообщаться с сокурсниками, преподавателями. Была очень теплая атмосфера, приятное музыкальное сопровождение.

Подготовила Анна Горбунова,
студентка 3 курса

событие:

Бизнес-форум в Тольятти

С 18 по 20 марта в Тольятти прошла выставка-форум «Business Парк», организатором которой выступил выставочный центр «Экспо-Тольятти».

На выставке Академия представила свои программы дополнительного профессионального образования, программы управленческой и бизнес-подготовки. Кроме того, вуз, школу, детский сад «Росток», а также рекрутинговое агентство «Большая работа».

Представители ТАУ провели для посетителей выставки имитационные финансовые игры, цель которых – дать участникам возможность «прочувствать» особенности обучения в Академии.

Рассказывает Екатерина Вехова, руководитель проекта «Business Парк»:

«Business Парк» задумывался организаторами как площадка для деловых переговоров, где человек мог бы получить информацию об организации, покупке и расширении малого и среднего бизнеса. Программа форума включала в себя ряд семинаров и тренингов, проведенных специализированными компаниями. Организаторы подбирали тематику, ориентируясь на запросы потенциальных посетителей форума.

Комментарий В.Л. Черницкого, проректора по дистантным и имитационным формам подготовки ТАУ:

Из нашего арсенала игр были выбраны те, что интересны участникам и не требуют специальных знаний. Первая игра «Риски предпринимателя» направлена на то, чтобы люди научились правильно квалифицировать создавшуюся ситуацию и принимать соответствующие решения. Вторая – «Бизнес и банки» – ориентирована на стратегическое планирование развития фирмы в условиях инфляции.

Обе игры коммуникативные, они идут в режиме реального времени, информация о сделках выдается на экран, что позволяет участникам корректировать свою игровую стратегию.

Комментарий участницы игры Юлии Ежковой, руководителя отдела маркетинга парка развлечений «Фанни»:

Когда я прочитала руководство к игре, то подумала: «Как же все запутанно!». Потом начала играть, и все стало понятно.

Это очень интересная форма обучения, я с подобным никогда не сталкивалась. Хочется поиграть еще, жаль, что игра так быстро закончилась.

Подготовила Дарья Жмурко,
студентка 3 курса

интервью номера:

Рефлексия – залог победы

Окончание. < Начало на с.1

Сергей Низенко: Баскетболом я начал заниматься еще в восьмом классе, потому что был очень активным ребенком. Пробовал заниматься и хоккеем, и футболом, но баскетбол показался мне более динамичным. Да и в школе это был профилирующий вид спорта.

Екатерина Балина: В школе я играла в волейбол. На первом курсе ТАУ у нас был отбор в секции, преподаватели оценивали способности студентов. Я, к сожалению, а может быть и к счастью, не попала в секцию волейбола, зато попала на баскетбол, где меня заметил Сергей. Сейчас ничуть не жалею, что стала баскетболом заниматься.

Можете ли вы поделиться своей формулой успеха?

Сергей: Наша «формула» складывается из двух вещей: во-первых, труд на тренировках и, во-вторых, настрой команды. Для успешной игры команда должна быть уверена и заряжена.

Катя: Но бывает, что излишняя уверенность мешает игре. Вот, например, на чемпионате города мы обыграли ТГУ и в финальном матче встретились с командой РГГУ, которая играет объективно слабее. Настрой был соответствующий, мол, сейчас сделаем одной левой. Результат – проигрыш с разрывом в 25 очков и второе место на соревнованиях.

Болельщики помогают на играх?

Сергей: Когда я как тренер вижу, что пришло много болельщиков, то понимаю, что мы сегодня будем играть хорошо. Потому что болельщики и крики «ТАУ! ТАУ!» «подгоняют» игроков. Те просто чувствуют поддержку и выкладываются по полной.

Коля: Раньше, когда приезжали болельщики, у меня срабатывало что-то вроде психологического барьера. Я боялся испортить игру, думал о том, как будет стыдно перед болельщиками плохо выступить. Сейчас, наоборот, хочется сделать все еще лучше, так, чтобы болельщики порадовались за тебя. Они очень помогают, не знаю даже, как бы мы без них играли. Иногда выходишь на последнюю игру уставшим, слышишь с трибун: «Коля! Коля!» – сразу энергии прибавляется. Недавно мы с Мишей играли внеочередной матч, естественно, настроя не было. Я раз промахнулся, другой, а потом подумал: «Хватит, Коля, на тебя же люди смотрят!» Так что поддержка наших постоянных болельщиков – это огромный стимул. Хочется, чтобы они видели, что ты еще чему-то научился, что делаешь все лучше и лучше, быстрее и быстрее.

Миша: Нам очень помогла группа поддержки, когда мы играли с ТГУ. Спасибо всем большое!

Коля: Да, причем на матче с ТГУ группа поддержки ТАУ сильно уступала по численности, у них не было флагов. Но по шуму, по энергетике наши перекрыли их болельщиков.

Лера: Когда мы играли с ТГУСом, у соперников была целая трибуна болельщиков, а наших было всего 15 человек.

Коля: Болельщики соперников кричали «ТГУС! ТГУС! ТГУС – чемпион!», а наши кричали в ответ: «Посмотрите на счет!». И в итоге трибуна ТГУСа стихла.

Катя: У нас очень дружная баскетбольная сборная, болеем друг за друга, поддерживаем, искренне радуемся победам.

Лера: Да, у нас много речевок. Например, «Если промахнулся – вставай и беги» или «ТАУ – все равно выиграет». Все это рождается во время игры.

Слева направо: Михаил Носорев, Артем Тузлуков, Михаил Махнюк, Дмитрий Карпов, Николай Когдась, Сергей Низенко, Александр Пиголенко, Кирилл Гущенко, Кирилл Прокофьев, В.А. Сапоженков

Какие уроки вы извлекаете из проигрышей?

Коля: С помощью рефлексии, которую нам «ставят» еще на первом курсе в ТАУ, мы раскладываем свою игру по пунктам, чтобы осознать, что сделано, что не сделано, где можно было применить свои навыки лучше. Это очень полезно.

Лера: Спасибо Академии за то, что она обеспечивает съемку, у нас есть возможность посмотреть игры в записи, увидеть ошибки. Когда мы смотрим видео, то можем вместе с тренером понять сильные и слабые стороны соперников, выработать стратегию игры. Потом уже тренируемся, отрабатываем определенные техники под каждого соперника.

Катя: В этом году у нас было всего одно поражение – в игре с командой РГГУ. Я про него уже рассказывала. Честно сказать, после него мы не сильно расстроились, еще оставалась радость от победы над ТГУ, первой в истории женского баскетбола в ТАУ. Вообще наша сборная редко проигрывает, в прошлом году, например, по моему мнению, нас засудили.

Есть ли у вас какие-нибудь приметы перед игрой?

Миша: У меня есть определенные носки, которые я надеваю на соревнования, а на серию игр я прихожу в одной и той же одежде.

Коля: Я на соревнованиях не бреюсь. И у меня есть свой талисман, я его всегда ношу в одном и том же кармане.

Лера: У меня есть примета: как и перед экзаменом, не мыть голову и не стирать форму, пока не закончится чемпионат.

Сергей: А я не верю в приметы. Если хорошо поработал, то получишь хороший результат. Кроме того, если приехало много болельщиков, значит игра будет интересной.

У сборной ТАУ очень качественная форма. Это помогает играть?

Коля: Отличие нашей формы от других особенно заметно на играх Ассоциации студенческого баскетбола. Об этом говорят даже игроки из других команд

Катя: У нас точно такая же форма, как у сборной России.

Какие проблемы и перспективы развития команды вы видите?

Сергей: За последние три года сборная ТАУ по баскетболу сильно выросла в профессиональном плане. Во многом это результат грамотной политики отбора в сборную. Мы берем молодых людей, которые подходили бы по двум параметрам: баскетбольным и человеческим. Так складывается профессиональная, дружная команда, настроенная на победу. Сейчас у сборной множество проблем, во-первых, недостаточно времени для тренировок. Основной состав перешел на третий курс: студенты работают и учатся во вторую смену. Время на баскетбол выделяется по остаточному принципу. Еще одна проблема – место для тренировок, мы снимаем помещения, а хотелось бы иметь свой спортивный комплекс на территории Академии, думаю, это частично решило бы и первую проблему.

Беседовала Елена Гершензон,
студентка 3 курса

28-30 марта в Оренбурге прошел заключительный 7-й тур чемпионата Ассоциации студенческого баскетбола (АСБ).

От Тольятти в этом туре приняли участие команды двух вузов: Тольяттинской академии управления и Тольяттинского государственного университета.

Команда ТАУ за три дня сыграла с командами Самарского государственного технического университета, Уфимского государственного авиационно-технического университета и Самарского государственного сельскохозяйственного университета.

Нашим ребятам пришлось играть всего впятером, не в оптимальном составе (Сергей Низенко, Кирилл Прокофьев, Дмитрий Карпов, Кирилл Гущенко, Александр Пиголенко). Дело в том, что трое игроков команды играют также в высшей лиге за сборную Тольятти и часто их игры накладываются на игры сборной ТАУ, что и произошло в данном случае.

29-30 марта ключевые игроки сборной ТАУ: Алексей Кузьмин, Николай Когдась, Михаил Махнюк играли за сборную Тольятти на чемпионате России по баскетболу в высшей лиге, дивизион Б.

В это же время нашей пятерке в Оренбурге пришлось играть на износ, без замен, но игроки проявили спортивный характер и боролись до конца.

На играх нас очень поддержали болельщики. В течение первой игры с СамГТУ, несмотря на приличный разрыв в счете в пользу команды соперника, трибуны то громко скандировали: «То-лья-тти! То-лья-тти! То-лья-тти!», то выкрикивали фамилию одного из наших игроков. Кстати, по данным оценочной комиссии, в первый день игр пришедших посмотреть баскетбол насчитывалось около 1500 человек. Но не только оренбургские болельщики были на трибунах «Олимпийского», были там и три девушки из ТАУ (Валерия Трясорукова, Татьяна Дегтярева, Анастасия Щелокова), которые, несмотря на расстояние и проблемы с билетами на поезд, приехали поддержать нашу команду.

Игрой с СГСХА команда ТАУ завершила свое выступление на первом чемпионате АСБ. Итоги сезона подвел тренер команды Сергей Низенко: «Мы приобрели неоценимый опыт и вышли на новый уровень спортивного мастерства. Надеемся, что команду ТАУ будут так же активно и горячо поддерживать, как делали это болельщики в Оренбурге. Мы же, в свою очередь, будем радовать их красивым, результативным баскетболом.

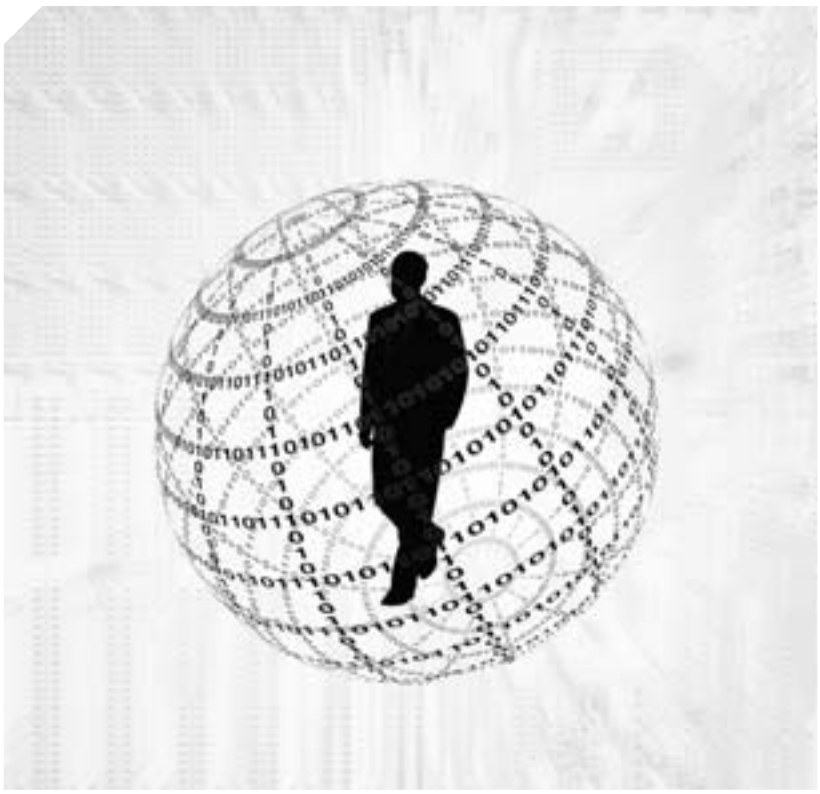
В этом учебном году команде ТАУ еще предстоит принять участие в Кубке города Тольятти и первенстве области среди вузов».

Подготовил Александр Пиголенко,
студент 3 курса,
игрок сборной ТАУ по баскетболу

Нижний ряд слева направо: Екатерина Балина, Валерия Трясорукова, Александра Алексейцева, Татьяна Дегтярева
Верхний ряд слева направо: Регина Насырова, Ксения Поршина, Александра Кузьмина, Татьяна ТОдорова, Сергей Низенко, Ольга Свиридова, Нина Козленкова

план-карта:

Возраст имеет значение, или



После «перестройки» работодатели активно продвигали сотрудников в возрасте от 22 до 25 на руководящие посты. Молодые руководители совмещали приобретение опыта с учебой, легко ориентировались в условиях быстро меняющегося рынка, были способны работать в кризисных и стрессовых ситуациях. Считается, что именно они заложили основы российской рыночной экономики.

Сейчас ситуация изменилась, работодатели выдвигают к кандидатам на руководящие посты требование «не моложе 35» и боятся доверять свой бизнес «эмоционально незрелой» молодежи. Кадровые же агентства называют требования к возрасту кандидатов «надуманными». У молодых руководителей свое мнение на этот счет…

Пять недостатков молодых менеджеров

1. Пускают пыль в глаза. За блестящими самопрезентациями молодых управленцев не всегда стоят реальные достижения. Ирина Сергеевна Королева, директор Центра корпоративного менеджмента «Эйдос» замечает: «Молодежь обладает отличными техниками презентации, умеет подчеркнуть свои достоинства и скрыть недостатки. Но, зачастую, наняв молодого менеджера, работодатели не обнаруживают в нем тех качеств, которые он заявил в резюме или на собеседовании. В свою очередь, представители старшего поколения многое умеют, но не могут внятно и доступно рассказать о своих навыках и опыте».

2. Чрезмерные амбиции. «Акселераты» обладают завышенным уровнем притязаний и берут на себя больше, чем могут сделать в действительности. Склонны завышать свою стоимость на рынке труда.

3. Незрелость. И как человека, и как управленца. Отсутствие жизненного и управленческого опыта мешает менеджеру принимать взвешенные решения. «Топ-менеджер – это ответственная позиция, всегда связанная с организацией деятельности. Но чтобы что-то организовывать, нужно уметь это делать, то есть нужен, как минимум, опыт либо выдающиеся личностные качества, – говорит директор центра управления преобразованиями «Норильского никеля» Дмитрий Хлебников. – Ни в одной серьезной компании успешных «топов» до 30 лет я, признаться, не видел. Несколько бывших моих коллег составили исключение. Но, зная, каков их профессиональный и личностный багаж, могу прогнозировать, что в условиях конкурентной среды им скоро предстоит падение с вершин».

4. Не умеют налаживать взаимоотношения с коллегами и подчиненными, особенно с теми, кто старше по возрасту. У них отсутствуют гибкость, умение лавировать и учитывать интересы разных сторон. «Молодой директор может оказаться резок в общении с коллегами, он пытается диктовать свою волю коллективу, а при принятии важных решений проявляет юношеский максимализм», – считает Ольга Суворова, управляющий партнер компании Suvorova & Partners Executive Search.

5. Ими сложно управлять. Многие молодые менеджеры не избавились от юношеского максимализма и требуют полной свободы действий. Их бывает сложно «вписать» в корпоративные рамки.

Пять достоинств молодых менеджеров

1. Желание достичь вершин карьерной лестницы. Ради того, чтобы вскарабкаться вверх по карьерной лестнице, молодые управленцы готовы работать по 12-18 часов в сутки, а также реализовывать проекты компании практически бесплатно и с энтузиазмом. Анатолий Купчин, генеральный директор рекрутинговой компании «Агентство Контакт» говорит: «Молодые руководители сегодня, действительно, в цене. Причины этой тенденции заключаются в реалиях постиндустриального общества. Дело в том, что за последние 20 лет ситуация на рынке труда претерпела существенные изменения. Карьерное развитие начинается очень рано, как правило, уже к 3-5 курсу студенты активно работают или совмещают стажировку с учебой в вузе».

2. Умение находить нестандартные решения. Молодые менеджеры еще не имеют того опыта, который зачастую мешает действовать ситуативно. Для молодых управленцев каждая проблема – новый кейс, на который они смотрят свежим, «незамыленным» взором.

3. Инициативность. Взамен советскому «инициатива наказуема» пришло новое кредо молодых менеджеров: «инициатива – залог успеха». Председатель Молодежного совета Петербурга Кирилл Складчиков уверен, что шансов на успех больше у людей, которым сейчас от 18 до 22. «Воспитываясь в условиях поощрения личной инициативы, новых идей, они восприняли активную гражданскую позицию как норму жизни. Я считаю, что инициативность является залогом успеха».

4. Работа на результат. Молодые управленцы работают на результат и хотят, чтобы эффективность работы компании как можно меньше зависела от человеческого фактора.

5. Высокая обучаемость. Объяснить новому менеджеру, которому за 40, особенности компании и ведения бизнеса в ней зачастую бывает очень сложно. Молодые менеджеры, в свою очередь, схватывают все на лету и стремятся к знаниям. По словам Оксаны Явны, заместителя директора по персоналу компании «Диасофт», молодые руководители – это реалии нашего дня. Их плюсы очевидны: молодые менеджеры более креативны, в них много жизненной энергии, активности, у них свежий взгляд на жизнь и бизнес, они открыты всему новому и отлично обучаются.

Мнения

Алексей Геннадьевич Хромых (25 лет), директор по маркетингу Xerox Eurasia, Москва

Может быть, молодые топы не справляются со своими обязанностями, потому что более пожилое поколение «не дает дорогу» и «вставляет палки в колеса»?

Из своего опыта:

- когда был менеджером – «подожди, молодой еще»;
- когда был руководителем отдела
- «салага еще, что он может сделать»;
- когда стал директором – «слишком высоко взлетел, высоко падать».

Каждые деловые переговоры с «солидными», за 40, партнерами/клиентами начинаются с обсуждения разницы наших поколений, иногда в дружелюбной форме, иногда не очень.

Но я не сдаюсь, потихоньку старею, а когда я небритый и невыспавшийся – выгляжу лет на 30. Уже прогресс!

Мало кто понимает, что интеллект от возраста не зависит... И очень смешно, когда вдруг осознаешь, что очередной «солидный» собеседник имеет техники ведения переговоров на уровне младенца.

Екатерина Лукьянова, менеджер по подбору персонала кадрового агентства Стафф, Тольятти

Требования работодателя

Когда мы сталкиваемся с возрастными ограничениями, которые задает работодатель, то каждый раз выясняем, почему он выдвигает такие жесткие требования. Зачастую это просто прихоть директора.

В Тольятти средний возраст топ-менеджеров 30-40 лет. При подборе человека на руководящую должность учитываются не только профессиональные, но и человеческие качества – зрелость, ответственность, а они все-таки приходят с годами.

В ходе своей работы мы сталкиваемся с различными требованиями работодателей. Бывает так, что они готовы взять, например, только женщину, а кандидатуру мужчины не рассматривают, даже если у него идеальный послужной список.

Хэдхантинг*

Хорошие специалисты не «ходят» по рынку труда, не читают газет с вакансиями, им просто некогда этим заниматься. Задача кадрового агентства – найти таких специалистов и «замотивировать». Кажется, что это просто: найти человека, узнать его приоритетную мотивацию и переманивать из компании в компанию. Но у нас по договору есть пункт, который запрещает в течение двух лет обращаться к свежеустроенному специалисту с новыми предложениями о работе.

Естественно, бывали случаи, когда работники отказывались переходить в другую компанию. Не всегда материальная мотивация является решающей, существуют «политические» и этические нюансы.

*Хэдхантинг – метод закрытия вакансии путем переманивания работника из другой организации.

Подготовила Анна Горбунова,
студентка 3 курса

статистика:

По данным исследования кадрового холдинга «Анкор», в первом полугодии 2002 года только 5% соискателей на должности руководителей были моложе 30 лет. А в первом полугодии 2006 года их доля достигла 22%. Параллельно наблюдается уменьшение числа кандидатов старше 40 лет: за этот период их доля сократилась с 45% до 32%. При этом, по статистике, больше двух третей молодых руководителей успешно справляется со своими обязанностями.

По данным IQ marketing и OMI, 53% студентов дневных отделений российских вузов работают, причем 22% – полный рабочий день. Карьерная мотивация в совмещении работы с обучением оказалась на втором месте после желания приобрести независимость от родителей. Исследование показало, что 38% молодых москвичей зарабатывают уже больше 20 тыс. руб. Общероссийские показатели ненамного ниже – таких 25%. Причем 14% уже добились серьезных руководящих позиций. А кто еще не добился, твердо намерен сделать это в ближайшее время.

истории успеха:

1. Старость в радость

Пожалуй, самым пожилым сотрудником в мире является Алан Гринспен, с 1987 по 2006 год возглавлявший Федеральную резервную систему США. Недавно Deutsche Bank объявил, что 81-летний Гринспен займет должность старшего советника инвестиционного подразделения. Во сколько Гринспен оценил свой опыт не разглашается. Впрочем, известно, что каждая его лекция стоит $100 тыс. И свой оклад он, скорее всего, уже отработал: как только Deutsche Bank обнародовал информацию о своем новом сотруднике, акции банка выросли на 1,8% и стали стоить 96,88 евро за штуку.

2. Неутомимый хедхантер

Эдвард Келли оставил пост директора по Европе хедхантинговой фирмы «Korn/Ferry» и ушел на пенсию восемь лет назад. По собственному признанию, он «совершенно не стремился к активной деятельности». Но когда в 2006 году компания EDS выставила на продажу свой хедхантинговый бизнес – A. T. Kearney Executive Search, жажда действия одержала верх. Вместе с менеджментом компании Келли выкупил ее у прежних владельцев и в 67 лет стал генеральным директором. Вскоре компания была переименована в Edward W. Kelly & Partners. За год ее выручка выросла вдвое и превысила $100 млн.

3. Самый молодой миллиардер

В 21 год Андрей Мельниченко вместе с друзьями получил лицензию и зарегистрировал свой банк «Московский деловой мир» (МДМ). Так началась головокружительная карьера молодого олигарха. В 2006 году, по информации журнала «Финанс», Андрей Мельниченко был самым молодым российским долларовым миллиардером. Сейчас он глава МДМ-групп, в которую входят Сибирская угольная энергетическая компания, компания «ЕвроХим» и инвестиционная компания «Ринако».

4. Не успел изменить мир

Михаил Ходорковский в 25 лет стал председателем правления Коммерческого инновационного банка научно-технического прогресса. На своем посту он начал скупать различные организации и присоединять их к своей компании. В 1993 году на Всемирном экономическом форуме в Давосе (Швейцария) Михаил Ходорковский был включен в список 200 представителей человечества, чья деятельность окажет наибольшее влияние на развитие мира в третьем тысячелетии. В апреле 2003 года Михаилу Ходорковскому предстояло возглавить объединенную компанию «ЮКОСа» и «Сибнефти».

Путь молодого начальника

Анна Чурсина

Сергей Фирстов

Студенты Академии начинают свое движение по карьерной лестнице довольно рано. К моменту окончания вуза они востребованные специалисты, а некоторые – руководители. Ранний старт имеет свои подводные камни, как то – поиск баланса между работой и личной жизнью, сложности взаимодействия с коллективом и, особенно, с подчиненными.

Мы побеседовали с тремя выпускниками Академии об их опыте получения «признания» на рабочем месте, постарались выяснить «секреты» налаживания отношений с коллегами. В свою очередь, наши собеседники рассказали, к чему, на их взгляд, обязывает позиция руководителя, и насколько успешно они совмещают работу и личную жизнь.

Анна Чурсина,
директор медиацентра ТГУ,
выпускница ТАУ 2005 г.

Резюме:

Январь 2003 г. – Редактор сайта ТГУ.

Ноябрь 2003 г. – Директор медиацентра ТГУ.

Я начинала свою деятельность в Тольяттинском государственном университете в должности редактора сайта, когда еще обучалась на третьем курсе Академии. Сложилась такая ситуация (достаточно выгодная), что мне представилась возможность заниматься не только своим, но и многими другими направлениями медиацентра. Я увидела все «целиком»: что делается, какие проблемы существуют, - и представила варианты их решения. А потом руководство ТГУ предложило мне занять место директора медиацентра. Сейчас, по прошествии нескольких лет, понимаю, что доверие руководства было «авансовым».

В коллективе медиацентра мое назначение восприняли абсолютно нормально. До сих пор уверена, что с сотрудниками мне повезло. И, уж конечно, не было никаких коммунальных разборок, недоверия, открытой конфронтации. Почти все сотрудники медиацентра – активные молодые люди, так что мы достаточно быстро нашли общий язык. Надо признаться, что я даже опасалась «панибратства». Ведь мы почти одного возраста, до этого работали на одном уровне, а нужно было воспринимать меня как руководителя. Но проблем не возникло, каждый понимал, кто чем занимается.

А вот с «признанием» меня на руководящей должности в ТГУ в целом было немного сложнее. Государственный вуз – достаточно консервативная организация, где есть свои ценности, представления. Я, в то время девятнадцатилетняя студентка, многим из них не соответствовала: не было ученой степени, «приличного» возраста, диплома, наконец. Думаю, что выбрала правильную тактику – обращалась ко многим, с кем нужно было работать, как к опытным, знающим людям за советом. Это помогло избежать мнения обо мне как о выскочке. Помимо всех этих «коммунальных» техник, важно показать, что умеешь делать и как выполняешь то, за что взялась.

Пожалуй, единственное, что я потеряла, заняв руководящую позицию – это вес *(смеется)* и свободное время. Но взамен приобрела хороший опыт, мне нравится то, чем занимаюсь, есть возможность ставить себе задачи, предлагать к реализации интересные, с моей точки зрения, проекты. Конечно, бывают трудности, но еще не было такой, которая заставила бы меня пожалеть, что столько времени и сил я потратила на работу. Свободное время посвящаю семье, друзьям, много гуляю и занимаюсь спортом. Таким образом, времени хватает и на профессиональную, и на личную жизнь.

Сергей Фирстов,
финансовый директор
ЗАО «ТЕЛЕКОМ МТК»,
выпускник ТАУ 2003 г.

Резюме:

2003 г. – Заместитель директора по экономике и финансам Приволжского филиала ОАО «Ростелеком».

2006 г. – Директор по экономике и финансам ОАО «ГИПРОСВЯЗЬ».

2007 г. – Финансовый директор ЗАО «ТЕЛЕКОМ МТК».

С июля 2007 года я работаю финансовым директором ЗАО «ТЕЛЕКОМ МТК». Сейчас примерно половина моих подчиненных старше меня, а половина - ровесники или даже моложе. При этом все без исключения женщины. Когда я пришел в организацию, то был воспринят с некоторым недоверием, так как остальные менеджеры моего уровня годятся мне в родители. Трудности возникали, как правило, психологического характера. Демонстрировалось недоверие к моим профессиональным навыкам и компетенции. Помог опыт работы в смежных сферах телекоммуникационной отрасли, в результате чего спустя 2-3 месяца нормальные деловые отношения были налажены.

К настоящему времени я прошел в буквальном смысле всю отрасль связи: от проектирования и строительства до эксплуатации и оказания услуг. Естественно, приходится выкладываться «по полной программе». Кроме того, в работе мне помогает один принцип, привитый в Академии, – никогда не сдаваться. Светлана Столярова на 1 курсе нам говорила: «Вам не дают работать, вас «обливают грязью», а вы должны твердо придерживаться своей позиции и идти к намеченной цели». Для меня позиция руководителя – это, прежде всего, ответственность. Ответственность за принимаемые решения, перед сотрудниками, перед партнерами и, главное, перед самим собой. Моя цель – совершенствоваться – прежде всего, в профессиональном плане.

Чем приходится жертвовать ради карьеры, так это свободным временем. К сожалению, у меня остается его не так много, как хотелось бы. Субботу и воскресенье я провожу с семьей, у меня маленькая дочь, которой мы с супругой стараемся уделять максимум внимания. Выходные также посвящаю небольшой культурной программе, в Москве есть на что посмотреть *(смеется)*.

Мария Трегуб,
помощник председателя Правления,
ОАО «Национальный торговый банк»,
выпускница ТАУ 2006 г.

Резюме

Июль 2004 г. – Референт Общего руководства, ОАО «Национальный торговый банк».

Ноябрь 2004 – Экономист управления финансовых операций, ОАО «Национальный торговый банк».

Март 2005 – Помощник председателя Правления, ОАО «Национальный торговый банк».

Я пришла в банк четыре года назад в качестве соискателя на должность референта руководителя. Надо отметить, что всегда рассматривала банк, как регламентированную систему отношений, которая требует от своих сотрудников слишком узкой специализации. Поэтому никогда особо не стремилась работать в подобной системе. Однако после оговоренного срока в два месяца, я приняла решение в этой системе остаться, подготовила нового референта и некоторое время занималась внешними проектами руководителя банка. Потом было принято обоюдное решение, что моей квалификации для выполнения задач помощника недостаточно. Примерно полгода я проработала в бэк-офисе клиентского департамента – оформляла кредитные сделки, изучала базовые процессы и технологии банковской работы. Три года назад вернулась в подчинение председателя Правления в качестве его помощника.

Сейчас в моем подчинении находится секретариат банка: два референта головного офиса. Отношения с коллегами до сих пор в процессе формирования. Это мой первый опыт общения с подчиненными, и, как говорится, я еще учусь. Надо отметить, что оба референта – женщины старше меня, с опытом работы, широким кругозором. Они, бесспорно, отличные специалисты в своей сфере. Это все создает некоторые сложности в общении. Главный принцип, которым я руководствуюсь: то, что навязано руководителем, всегда будет воспринято «в штыки» и будет исполняться неохотно, а то решение, в принятии которого участвовал сам работник, будет «родным», понятным и не вызовет отторжения. Зачастую, конечно же, приходится моделировать ситуацию, чтобы это самое решение «подсказать».

На мой взгляд, чтобы добиться результатов, молодому специалисту нужно действительно много работать, иметь свое мнение, аргументировать его и ни в коем случае не менять «раз в неделю». Иметь приятельские отношения с коллегами хорошо, но, выстраивая их, отдавайте приоритет деловым, а не личным. Амбиции – дело хорошее, но всегда соотносите их со своими возможностями и уровнем компетенции. И последнее: имейте интерес и стремление к собственному развитию!

Я больше нацелена на профессиональный рост, нежели на продвижение по карьерной лестнице. Можно делать карьеру, добиваясь красивых названий должностей и уровня управления. Я же хочу заработать статус делового человека в городе, регионе. А для этого нужно работать, учиться, меняться, расти. Профессиональный рост, в моем случае, возможен и при сохранении текущего статуса. Он будет зависеть от содержания и степени моего участия в проектах и процессах, как внутрибанковских, так и внешних.

Свободное время я стараюсь проводить со своими друзьями, очень люблю кино – новое и старое, популярное и не очень, стараюсь посещать места, где раньше никогда не была, мастерю что-то своими руками. Вообще же, когда приоритет отдаешь работе, на задний план уходит вся остальная жизнь: семья, друзья, увлечения. Нужно найти какой-то правильный баланс. Я, видимо, пока в поиске этого баланса *(смеется)*.

Подготовила Дарья Жмурко,
студентка 3 курса а:

Мария Трегуб

новости вуза:

Польский взгляд на русское село

С 19 по 22 марта в Академии прошла третья проектно-аналитическая сессия программы «Агробизнес» по теме «Селообразующие инфраструктуры как основа воспроизводства сельского образа жизни».

Студенты Самарской государственной сельскохозяйственной академии с декабря прошлого года в рамках программы дополнительного профессионального образования получают управленческую подготовку, разрабатывая проекты развития сельских территорий Самарской области.

В течение четырех дней сессии в марте участники (студенты ТАУ и СГСХА) разрабатывали концепцию «инфраструктурного» села и думали над тем, как его можно создать.

Один из самых интересных докладов о перспективах развития хозяйств сделала Милена Руг, студентка Университета сельского хозяйства (Warsaw University of Life Sciences) из Варшавы. В Россию она приехала около месяца назад по программе международного студенческого обмена между Россией и странами Европейского союза.

В прошлом году Милена защитила диплом бакалавра и сейчас обучается на первом курсе магистратуры. Милена посчитала, что ей будет полезно принять участие в сессии «Агробизнес». На вопрос, какие впечатления у нее остались от ТАУ, Милена отвечает: «Это так здорово, что я смогла принять участие в этом мероприятии, познакомиться со студентами и системой обучения в ТАУ. Меня приятно удивила форма проведения сессии, потому что в нашем университете подобное встречается крайне редко. Трудности возникли с тем, что хотелось сказать больше и так, чтобы меня поняли, однако для этого пока слов не хватало. Надеюсь, что к следующей сессии мой словарный запас станет больше, и я смогу высказываться свободно!».

Сейчас Милена много читает о российских селах. И признает, что у них есть общие с польскими селами проблемы. «В Польше есть местечки, откуда идет массовый отток населения в город. Но есть и такие районы, где молодые люди хотят остаться, так как видят перспективы села и понимают, что на селе они могут получать бóльшую прибыль в сравнении с городом. Рентабельные сельские хозяйства – не редкость в наше время».

Существуют и различия в польской и российской аграрных сферах. Например, в Польше сейчас наблюдается дефицит плодородной земли, в свою очередь в России, наоборот, очень много свободных земель с хорошей почвой, которые можно обрабатывать.

По мнению Милены, развитие села отвечает, прежде всего, интересам государства, его стремлению к независимости от других стран. «Независимость можно рассмотреть как в политическом, так и экономическом аспектах. Политический – это освоение новых территорий, заселение их с целью предупреждения претензии других стран на эти территории. Экономический – полное обеспечение потребностей жителей страны в дешевой сельскохозяйственной продукции, произведенной на территории самого государства». Милена считает, что основная задача, которую должен решить проект развития, – это создать новый образ сельской жизни, чтобы люди хотели приехать в село.

По словам Милены, ей настолько понравилась программа «Агробизнес», что она планирует принять участие и в следующей сессии, которая пройдет в апреле в Академии.

Подготовила Дарья Жмурко,
студентка 3 курса а:

новости ростка:

Большой, красивый и уютный «Росток»

Каждый из нас унес во взрослую жизнь светлые воспоминания о том большом, красивом и уютном доме, где тебя научили дружить со сверстниками, любить и беречь все живое вокруг, петь, танцевать, рисовать, сочинять волшебные сказки и разгадывать ребусы, создавать своими руками интересные поделки и игрушки – о детском саде.

Только тогда, когда человек становится взрослым, он начинает понимать, какой удивительно важный путь пройден им за первые 7 лет. Именно поэтому молодые родители так требовательно и настойчиво стучатся в двери детских садов, интересуясь, в первую очередь, не красивым фасадом, а содержанием работы с детьми. В детстве закладываются основы здоровья, формируется характер, происходит интенсивное психическое раз-витие ребенка и становление его личности.

И от того, как прошло детство, кто вел ребенка за руку в детские годы, что вошло в его разум и сердце из окружающего мира, – от этого в решающей степени зависит, каким человеком станет сегодняшний малыш.

Что же представляет собой «Росток» – первая ступень Академии?

Во-первых, «Росток» - это комплекс, который включает детский сад и начальную школу. Их объединяет использование программ нового поколения, современных педагогический технологий. В комплексе есть бассейн, библиотека, компьютерный класс, музыкальный и спортивный залы, изостудия, комната релаксации, фитобар, игровое модульное оборудование. Кроме того, постоянно работают медицинская и психологическая службы: врач-педиатр, медицинские сестры и психолог. Родители могут получить консультации по вопросам воспитания, образования, развития и здоровья детей.

Достижения «Ростка»

- Комплекс «Детский сад – начальная школа “Росток”» вошел в тройку лучших учреждений России (все российский конкурс «Лидер в образовании–2005»).
- Воспитанники Ростка становились лауреатами и победи-телями Международной эвристической олимпи ады и международной математической олимпиады «Кенгуру», участвовали в первых международных Дельфийских играх.
- Росток награжден 11-ю дипломами департамента культуры мэрии Тольятти за активное участие в городс ком конкурсе детского художественного творчества «Радужка». 13 работ педагогов «Ростка» отмечены наградами городского конкурса педагогических инноваций.

Детский сад

- Программа адаптации малышей к условиям детского сада.
- Условия для физического и психического развития (физкультура, плавание, динамические часы, спортивные развлечения).
- Психолого-педагогическая диагностика развития способностей. Индивидуальный образовательный маршрут.
- Дети изучают: сенсорику, математику, логику, шахматы, грамоту, развитие речи, английский язык, знакомятся с окружающим миром, занимаются музыкой, хореографией, изобразительным и театральным искусством.

Начальная школа

- Школа полного дня.
- 4-разовое питание. Дневной сон (отдых). Самоподготовка.
- Обеспечение каждого учащегося полным комплектом учебников по предметам и корпоративной формой.
- Наполняемость классов 18–20 человек. Оборудова-ны игровые комнаты. За каждым классом закреплен классный руководитель, воспитатель, помощник вос-питателя.
- Реализуется программа развивающего обучения Д.Б.Эльконина – В.В.Давыдова.
- С 1 класса в программу включены английский язык, информационные технологии.
- Программа дополнительного образования: уроки шах-мат, хореографии, плавания, актерского искусства, кружки по выбору.
- Организована интересная школьная жизнь: олимпиады, спартакиада, фестивали, концерты, проекты, школьные праздники, творческие конкурсы, экскурсии.
- Летняя площадка для учащихся 1–3 классов.

ТОЛЬЯТТИНСКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ
Детский сад – начальная школа «Росток»

с 1 по 25 апреля проводит конкурсный отбор детей в младшие группы детского сада (возраст от 3 до 4,5 лет)

В младших группах:
занятия по сенсорике, конструированию, изобразительному искусству, развитию речи, музыке, физической культуре, плаванию, хореографии, логике, шахматам.

Тестирование и прием следующих документов с 1 по 25 апреля 2008 года с 9.00 до 17.00 по адресу: Приморский б-р, 25 (сад-школа «Росток»):
- копия свидетельства о рождении,
- амбулаторная медицинская карта из поликлиники,
- 2 фотографии размером 3х4.

Для посещающих дошкольное учреждение – медицинская карта из детского сада
Обучение и содержание детей платное.
Начало занятий – 1 сентября 2008 года.
Телефоны для справок: 35-48-81, 34-71-60.

Лицензия № 261521 от 04 мая 2007 года. Выдана Министерством образования и науки Самарской области. Свидетельство о государственной аккредитации №АА132456 от 27.12.2004 г.

story:

Наблюдающий за экономикой

Сейчас ему 81 год, и он получает по $100 000 за одну свою лекцию. Алан Гринспен, бывший глава Федеральной резервной службы США, «пережил» на своем посту четырех президентов и при этом ни разу не был замечен ни в одной политической интриге. За время работы в ФРС Алан снизил уровень безработицы в США до самого низкого за два с лишним десятилетия показателя – 4%, а уровень инфляции – до 1,5%, минимального уровня за последние 11 лет.

Очень умен и талантлив

Гринспен родился 6 марта 1926 года в Нью-Йорке. Его отец был брокером на фондовой бирже, а мать продавщицей. С раннего детства Алан проявлял недюжинные способности в математике и уже в пять лет мог умножать в голове шестизначные цифры. Примерно в это же время отец Алана ушел из семьи, после чего Гринспен почти все свое время проводил с матерью, дедом и детьми своей тетки. А их основные интересы были связаны с музыкой: дед пел в хоре синагоги, мать пела и играла на пианино. Алан начал с игры на кларнете в школьном оркестре, а затем стал брать уроки у знаменитого в то время в Нью-Йорке учителя музыки Билла Шайнера. В школе он стал страстным бейсбольным игроком. Когда в 1943 году он окончил школу имени Джорджа Вашингтона, под его фотографией в альбоме выпускников было написано: «Очень умен и талантлив. Поиграет для вас на саксофоне и кларнете».

Музыка, как, впрочем, и любое другое дело, за которое брался Алан, давалась ему легко, и многие пророчили ему успешную музыкальную карьеру.

Сложный выбор

До 21 года Алан успешно совмещал занятия музыкой и «цифрами». В середине 40-х, почти одновременно окончив колледж и музыкальную школу, Гринспен стал саксофонистом в джаз-бэнде. Специалисты утверждают, что играл он очень неплохо. Но все свободное время Алан занимался финансами оркестра. Алан раздумывал: играть в ресторанах или серьезно заняться финансами. Чтобы определиться, Алану потребовался еще год, в течение которого он гастролировал с оркестром Генри Джерома как профессиональный музыкант, играя на саксофоне и кларнете.

В конце концов, бизнесмен пересилил в нем музыканта – Гринспен ушел из джаз-бэнда, чтобы создать собственную консалтинговую компанию. Надо сказать, что музыка все же помогла Алану в его дальнейшей карьере. В одном ансамбле с ним играл и Леонард Гармент, спустя годы ставший руководителем группы советников президента США Ричарда Никсона и составивший Гринспену протекцию в его первой «политической» работе в команде будущего президента. Но это будет потом, а пока...

Свое дело

Прежде чем создать свою первую консалтинговую компанию, Гринспен поступил в Нью-йоркский университет, где в 1949 году получил степень магистра. Некоторое время он учился в докторантуре Колумбийского университета. Несмотря на то, что степень доктора Гринспен получил лишь в 1977 году, его компетентность в области экономики ни у кого не вызывала сомнений уже в середине 50-х.

В 1954 году он вместе со специалистом по ценным бумагам Уильямом Таунсендом основал консультационную компанию «Таунсенд-Гринспен», и открыл офис на Уолл-стрит. Там он заработал свой первый миллион, а потом и второй, и третий...

В 1958 году Таунсенд умер, а Алан стал президентом и основным владельцем компании. На этой работе Гринспен познакомился с Артуром Бернсом, руководившим в 1970-х годах Федеральной резервной системой. Именно Бернс привлек внимание Гринспена к государственному регулированию финансовой системы.

Дело государства

Шла предвыборная гонка и, как уже говорилось выше, руководитель группы советников Никсона составил Алану протекцию. Гринспен стал во главе подразделения политических исследований Республиканской партии. После победы Никсона на президентских выборах 1974 года Гринспен возглавил группу экономических советников президента. Это место осталось за ним и при следующем президенте, республиканце Джеральде Форде. Когда к власти пришли демократы в лице президента Джимми Картера, Гринспен на некоторое время покинул политическую сцену. 1987 год стал моментом его триумфального возвращения. Рональд Рейган назначил его председателем ФРС.

Алану на тот момент был уже 61 год, однако он был уверен в своей способности понимать потребности экономики США. Это был тот шанс, ради которого Гринспен всю жизнь учился и защищал диссертации. Но ему пришлось от многого отказаться. Глава ФРС не имеет права кого-либо консультировать – и Алан ликвидирует свою консалтинговую компанию, в которой проработал всю жизнь. Кроме того, новый пост обязывает не состоять в членах советов директоров компаний – и Алан покидает весьма доходные места в алюминиевой корпорации Alcoa, банке J.P.Morgan, нефтяной компании Mobil и продовольственном гиганте GeneralFoods. Гринспен принимается за исполнение самой амбициозной задачи своей жизни. Между прочим, за самую низкую зарплату среди глав центробанков стран «большой семерки» – всего $171 900 в год.

Пост председателя ФРС сохраняется за Гринспеном и при новом президенте, республиканце Джордже Буше.

Секрет успеха

С тех пор как Алан занял пост председателя ФРС, он просыпался не позже полшестого утра. Но от своей старой привычки – каждое утро по полтора часа «отмокать» в ванне – он отказаться не смог. Правда, ванну специально для Гринспена кардинально переделали. Она стала узкой, чтобы на ее бортах удобно расположились подлокотники и полочки для бумаг. Теперь Алан использовал свое утро по полной программе, читая в ванне документы и там же готовя тексты докладов. По словам Гринспена, все важные решения были приняты им именно в ванне. А таких решений было немало.

Буквально сразу после назначения на пост главы ФРС Гринспен столкнулся с американской «черной пятницей» – 19 октября 1987 года, когда индекс Доу-Джонса упал на 508 пунктов в течение дня. Алан предпринял тогда ряд мер, признанных потом безошибочными.

Хитроумный и дальновидный Алан даже свой невероятный авторитет поставил на службу американской экономике. Перед публикацией в 1990-х годах очередного положенного по закону отчета о своих финансовых вложениях он продал акции и приобрел на вырученные средства государственные облигации. Обнародования этих сведений оказалось достаточно для того, чтобы цена акций упала, а госбумаг – выросла и, как следствие, рынок «остыл». В 1996 году Гринспен сумел снизить перегрев фондового рынка одним лишь намеком на то, что, по его мнению, акции не взлетели слишком высоко. В 1998 году Гринспен умело противостоял влиянию на американскую экономику финансовых кризисов в Латинской Америке, Юго-Восточной Азии и России, трижды понизив учетную ставку.

При этом Алан не злоупотребляет вмешательством государства в экономику. Он принимает только необходимые меры, считая, что рынок должен развиваться самостоятельно. И это ему часто ставят в вину. В середине 1998 года Гринспен произнесет следующую фразу: «Экономика находится в наилучшем состоянии за последние 50 лет, в течение которых я изучал ее день за днем».

Человек-загадка

Федеральная резервная система – чрезвычайно закрытая структура с жесткой иерархией, и непосвященному очень трудно понять логику ее работы. И характер Гринспена как нельзя лучше соответствует стилю возглавляемого им учреждения. Алан отличается твердостью в принятии решений, скрытностью и туманностью высказываний, а также политической неангажированностью.

Долгое время Алан Гринспен не проводил пресс-конференций, а интервью давал, лишь убедившись, что все диктофоны выключены. Перед телекамерами Гринспен умело отделывался весьма туманными фразами, которые можно было толковать как угодно. В 1995 году, на следующий день после одного выступления Гринспена, ему принесли две газеты. В одной было написано: «Гринспен намекнул, что Федеральный резерв может снизить процентные ставки». Другая утверждала: «Гринспен выразил сомнение в том, что снижение ставок возможно». Тогда-то председатель ФРС и придумал фразу, которой с тех пор завершает выступления: «Если вам показалось, что я выразился слишком ясно, вы, должно быть, неверно меня поняли».

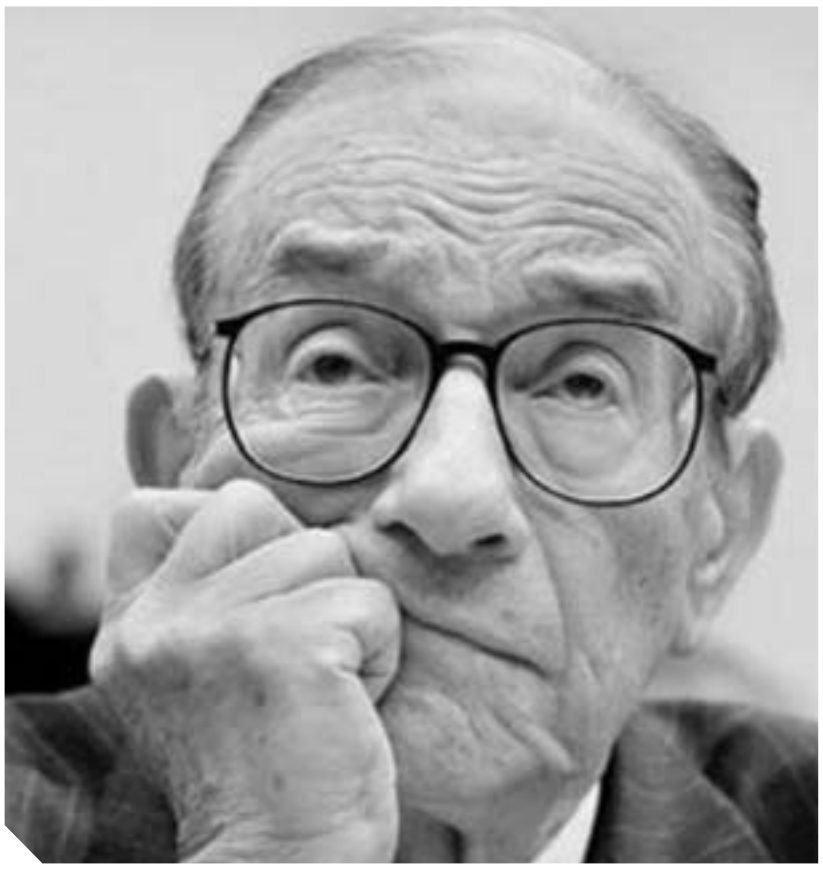
В таком городе, как столица США, и на такой позиции, которую занимал Гринспен, практически невозможно остаться не вовлеченным в политику. Тысячи лоббистов всех мастей и интересов, отставные и действующие политики, федеральные ведомства и организации, сотни тысяч частных компаний, каждая из которых стремится быть как можно ближе к власти и, соответственно, готова пойти ради этого на любые расходы. Однако за всю свою долгую карьеру в Федеральной резервной системе Гринспен ни разу не обвинялся ни во взятках, ни в проталкивании чьих-то интересов (для правительства США за последние 15 лет это вообще уникальный случай).

Алан, вернись

31 января 2006 года Гринспен покинул свой пост главы ФРС. Проводить его пришло более 180 коллег. Они подарили Алану кресло, в котором он работал и шкатулку со старомодной бейсбольной перчаткой, на которой стояли подписи всех руководителей входящих в ФРС федеральных банков. За все время работы в правительстве Алан заработал огромный авторитет. Его выступлениям внимают тысячи игроков финансового рынка, пытаясь уловить в туманных высказываниях прогнозы развития экономики. По словам Фрэнка Айкарда, конгрессмена от штата Техас, Гринспен обладает уникальной способностью знать «сколько болтов с плоскими головками используется при сборке автомобиля Chevrolet и что будет с американской экономикой, если три из них перестать закручивать».

Доверие к Алану настолько высоко, что даже нынешний президент США Буш-младший, отвечая на вопрос, что он будет делать в первую очередь в случае чрезвычайной ситуации, ответил: «Немедленно свяжусь в Аланом Гринспеном».

По материалам из открытых источников
Интернет подготовила Анна Горбунова,
студентка 3 курса



культура:

Нет – войне, да – танцу!

28 марта в ТАУ прошел ежегодный танцевальный фестиваль «Дэнс-шоу». В этом году в нем приняли участие 7 групп. Они представляли такие танцевальные направления как funk, hip-hop, классическая аэробика и другие.

В конкурсной программе «Дэнс-шоу» приняли участие следующие команды: «Рига», «Night street», «Brooklyn Rippers», «Royal kiss», «Black&White», «Shine», а также «New York». Гостями мероприятия стали: серебряные призеры чемпионата России, чемпионы Европы 2007 года, серебряные призеры чемпионата мира 2007 в номинации funk/hip-hop/аэробика команда Lil Masta, а также танцевальная группа Masta, которой 30 марта предстоит бороться за право представлять Самарскую область на чемпионате России в Москве. Также с показательным номером выступили чемпионы Приволжского федерального округа по спортивной акробатике 2008 года, финалисты чемпионата России по спортивной акробатике Нататья Дрыгина и Яна Дербенева.

В составе жюри были: тренер-инструктор по аэробике, бронзовый призер чемпионата Европы 2006 года в номинации funk/hip-hop, кандидат в мастера спорта по аэробике Светлана Фомина; тренер-преподаватель по акробатике, мастер спорта по акробатике Лилия Каримова; преподаватель кафедры физической культуры, инструктор по аэробике Юлия Шубина; тренер-преподаватель по акробатике, мастер спорта международного класса Алла Каримова. Главный судья соревнований – преподаватель кафедры физической культуры, инструктор по аэробике, мастер спорта Марина Розинова.

Победителем «Дэнс-шоу» стала команда «Black&White» в составе которой – студентки 2 курса ТАУ Татьяна Воротеляк, Анастасия Гребенникова, Екатерина Кудинова, Мария Лукьянова. Капитан команды-победителя Анастасия Гребенникова также получила приз в номинации «Лучший капитан». По словам Насти, личная победа не так важна для нее, как командная. И как капитан она приложила все усилия, чтобы номер «Black&White» стал лучшим. Настя пригласила мастерскую тьюторства поддержать выступление ее команды. До номера тьюторы вышли на сцену с плакатами «Нет войне» – именно этой теме был посвящен «танец-победитель». Кстати, и название команды говорит о мире между всеми нациями.

Жюри оценило сценарную находку Насти и танцевальные способности команды «Black&White». Поздравляем всех участников фестиваля «Дэнс-шоу» и ждем новых побед!

Подготовила Анна Горбунова,
студентка 3 курса

Репертуар киноклуба «Колизей»

13 апреля, 15:00

Время жатвы
2004 г. 67 мин.
Режиссер М. Разбежкина.

Кафкианская история, основанная на реалиях нашей жизни. Героиня фильма, простая деревенская женщина, находит собственный выход из кажущейся безвыходной ситуации. Послевоенная чувашская деревня. Комбайнеру Тосе по итогам года вручают переходящее Красное Знамя. Бархатный флаг необходимо сберечь, а в нищем Тосином доме зверствуют мыши, которые выгрызают дырку в полотнище. Тося принимает решение и впредь любой ценой побеждать в соцсоревновании, чтобы о порче Красного Знамени никто не узнал...

13 апреля, 17:30

Мать
2007 г., 80 мин.
Режиссеры Павел Костомаров и Антуана Катин.

Фильм рассказывает о тяжелой судьбе матери девятерых детей. Ей приходится бежать от мужа, потому что он продает ее за бутылку самогона, и растить своих детей одной, в незнакомом городе. В фильме представлены психологические аспекты воспитания и становления личности, а также драма матери-героини.

15 апреля, 19:00

Маяк
2006 г. 80 мин.
Режиссер Мария Саакян.

Лена родилась и выросла в маленьком кавказском городе и уехала искать счастья в Москву. Но ей пришлось вернуться, потому что дома, где по-прежнему живут ее бабушка и дедушка, началась война. Война, которая рвется бомбами по ночам и убивает из-за угла. О ней стараются промолчать, но сбежать от нее невозможно. Приехав, Лена оказывается в ловушке. Поезда больше не ходят, сообщение с большой землей отрезано. Теперь Лене предстоит открыть мир внутри войны. Понять, что убежать – еще не значит спастись и спасти. Ее судьба – обрести себя здесь; вернувшись на время, остаться навсегда.

вакансии:

Текущие вакансии рекрутингового агентства «Большая работа»

Преподаватель права (вуз)

Функции: ведение лекционно-семинарских занятий, проведение контрольных мероприятий, составление учебных программ.

Требования: высшее законченное юридическое образование; умение работать с аудиторией, выступать публично, умение работы на ПК; усидчивость, внимательность, ответственность, адаптивность.

График работы: нормированный.

Оплата: при собеседовании.

Специалист по составлению расписания (вуз)

Функции: разработка шаблонов расписания, составление графика проведения занятий на триместр, мониторинг выставления оценок по учебным курсам, сбор зачетных ведомостей, подготовка аналитических отчетов в конце триместра.

Требования: математический склад ума, внимательность, усидчивость, стрессоустойчивость, умение решать конфликтные ситуации, уравновешенность, желание обучаться новому; пользователь MS Word, MS Excel, MS Visio.

График работы: с 9.00 до 17.00 часов.

Оплата: 3 500 руб. на испытательный срок.

Менеджер по продажам/менеджер по работе с ключевыми клиентами (производственно-торговая компания, г. Москва)

Функции: продажа подсистемы НВФ компании и сопутствующего материала монтажным организациям; поиск и привлечение контрагентов, проведение презентаций и лоббирование подсистем компании в архитектурных и проектных мастерских. *Требования:* опыт работы от 2-х лет в продажах B2B, знание специфики работы строительного рынка, знание современного рынка НВФ России, умение воспринимать техническую информацию, опыт ведения переговоров, презентации продукта; пользователь MS Office, Internet; мужчина до 30 лет.

График работы: с 09.00 до 18.00.

Оплата: 25 000 руб. + премия.

Маркетолог (туристическая фирма)

Функции: подготовка медиаплана, анализ эффективности рекламы, работа с рекламными агентствами, переговоры с партнерами.

Требования: опыт работы желателен, коммуникабельность, желание обучаться, знание основ маркетинга, желание зарабатывать; знание английского языка (устный, письменный); уверенный пользователь ПК.

График работы: с 10.00 до 19.00.

Оплата: 6 000 руб. на испытательный срок (1 месяц), средняя – 8 000 руб., высшая – 10 000 руб.

Риэлтор (агентство недвижимости)

Функции: активный поиск клиентов, ведение переговоров, сопровождение и оформление сделки, проведение показов и осмотров объектов недвижимости, наработка базы объектов недвижимости.

Требования: опыт прямых продаж, коммуникабельность, грамотная речь, нацеленность на результат; высшее образование; опытный пользователь ПК; желательно наличие личного автомобиля, водительские права категории В; возраст от 22 до 45.

График работы: с 9.00 до 18.00, возможны показы объектов в вечерние часы, выходные дни.

Оплата: при собеседовании.

Условия приема: трудовой договор, полный соцпакет, испытательный срок 3 мес.

Наши координаты:
Телефон: (8482) 40-70-13
Факс: (8482) 40-74-56
E-mail: job@taom.ru

актуальная_газета:
УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ – **НОУ «ТОЛЬЯТТИНСКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ»**
адрес: 445057, Самарская область, г. Тольятти, Приморский б-р, 25
Телефон: (8482) 40-71-00

Главный редактор: Анна Горбунова, тел.: 73-60-60 (доп. 29-36)
E-mail: a.gorbunova@taom.ru

Номер подписан в печать 3.04.2008 г. в 22.00, по графику 3.04.2008 г. в 22.00, фактическое время сдачи в 22.00. Заказ 7379.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Тираж – 2800 экз.

Газета выходит 2 раза в месяц.
Распространяется **бесплатно**
по образовательным учреждениям и организациям г. Тольятти.

Редактор: Дарья Жмурко
Дизайн-макет и верстка: Антон Журавлев
Корректор: Татьяна Антонова

Газета зарегистрирована в Поволжском межрегиональном территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, радиовещания и СМИ.
Свидетельство ПИ № 7-2550 от 15.01.2004 г.
Отпечатано в ООО «Газетная типография № 1»
адрес: Самарская область, г. Тольятти, ул. Базовая, 9, тел.: (8482) 46-20-22.
При любом использовании материалов ссылка на «Актуальную газету» обязательна.