

актуальная газета:

№ 122
24 сентября 2014 г.стр. 1
Интервью номерастр. 3
Инфографикастр. 4
Проекты Академии**цитата номера:** *Игорь Богданов: «Успех любого образовательного учреждения зависит от репутации его выпускников».*

интервью номера:

ГОТОВИМ ПРОФЕССИОНАЛОВ

слово редактора:



Начался новый учебный год. Мы, редакция «Актуальной газеты», решили узнать у президента Тольяттинской академии управления Игоря Владимировича Богданова, что ждет ТАУ в этом году. Какие направления работ Академия выделяет как приоритетные? Какие изменения ожидают корпорацию? В каких внешних проектах Академия примет участие? Ответы на эти и другие вопросы вы можете узнать из нашей беседы с президентом ТАУ.

ГЛАВНОЕ — РЕАГИРОВАТЬ НА ИЗМЕНЕНИЯ

Приоритетом для Академии всегда был вопрос подготовки студентов в соответствии с требованиями рынка труда. Учитывая, что изменения там происходят значительно быстрее, чем в системе образования, мы вынуждены регулярно отслеживать, какие требования работодатели предъявляют к выпускникам.

Для нас также важна организация практической подготовки студентов. В Тольятти появляется все больше точек роста — предприятий с высокотехнологичными рабочими местами, их еще называют инновационными предприятиями. И там предъявляются совершенно другие требования к персоналу, в соответствии с высокотехнологичными рабочими местами. Это своеобразный вы-

зов системе образования: готова ли она поменять свою деятельность и подготовить выпускников с такими компетенциями, которых требует инновационная экономика. Наша основная задача на ближайшие годы — это ориентироваться именно на требования инновационной экономики. Нам необходимо понимать, какие рабочие места появляются в этой сфере, какие требования к ним возникают и как быстро они меняются, изучать методы подготовки персонала на этих предприятиях, переносить их в учебный процесс и пытаться решать эти задачи внутри вуза.

КООПЕРАЦИЯ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

У Академии на сегодняшний день сложилась очень хорошая репутация на рынке труда. Многие предприятия и организации поня-

ли, что внутри вуза невозможно подготовить человека в соответствии с требованиями, которые предъявляются работодателем. Поэтому все больше предприятий идут на кооперацию с нами, предоставляют нам места для организации практик и стажировок. Есть даже компании, которые определили своим приоритетом прием на работу выпускников ТАУ.

Во-первых, это компании, которые возглавляют наши выпускники. Например, «REDMADROBOT», один из лучших в России разработчиков мобильных приложений. Это очень серьезная, продвинутая компания, в которой работает много наших выпускников. С этой компанией мы планируем создать совместное малое предприятие на базе ТАУ, чтобы перенести целый ряд своих задач и работ сюда, на нашу площадку, привлечь к ним студентов и получить не только практические результаты для себя, но и подготовленные кадры.

Есть также целый ряд компаний, которые пользуются не только нашими выпускниками, но и нашими технологиями. Например, Банк АББ. Этот банк является нашим учредителем, и он взял на вооружение целый ряд наших инструментов работы с персоналом, в том числе внедрил в систему управления проектно-программный подход.

Большое количество наших выпускников проводит мастер-классы в Академии. В ходе этих работ они отсматривают для себя подходящих людей, будущий персонал. Много наших вы-

РЕПУТАЦИЯ ВУЗА — ЕГО ВЫПУСКНИКИ

20 лет назад у нас был разработан проект под названием «Финансово-образовательный консорциум». Мы понимали, что когда наши выпускники станут успешными, создадут свои компании или существенно продвинутся карьерно, мы сможем с ними выстраивать целый ряд новых отношений. Например, в организации практик и стажировок студентов, привлечении в учебный процесс как мастеров с переднего края, которые транслируют самый современный опыт нашим студентам. И такой круг финансово-экономических, организационно-содержательных отношений вышел уже далеко за пределы Тольятти. И чем больше мы будем выстраивать этот круг, тем мощнее будет Академия, потому что многие проблемы, которые у нас возникают, мы можем адресовать тем, кто сегодня находится либо во главе каких-то компаний, либо в структурах власти, чтобы поддержать те или иные наши проекты. Проект «Финансово-образовательный консорциум» предполагал, что Академия может иметь огромную разветвленную сеть внешних контактов, и эта сеть опирается на людей, выращенных в нашей идеологии, на основе наших принципов, с которыми у нас совместные цели, и которые понимают нас с полуслова. Каждый год масштаб наших отношений с рынком труда, где все больше ключевых позиций занимают наши выпускники, расширяется.

У Академии на сегодняшний день сложилась очень хорошая репутация на рынке труда. Поэтому все больше предприятий идут на кооперацию с нами, предоставляют нам места для организации практик и стажировок.

пускников работает в Эл Банке. Есть «РТС-банк», где вся система управления состоит из наших выпускников.

Работодатели знают, что с выпускником ТАУ значительно легче в дальнейшем строить отношения, так как он понимает, какие требования предъявляются к нему на рабочем месте. И наша задача заключается в том, чтобы такой круг компаний, сотрудничающих с нами, расширился.

Успех любого образовательного учреждения зависит от репутации его выпускников. Чем выше их успех, тем выше репутация самого вуза. Всегда нужно отсматривать, что случается с теми людьми, которые отсюда выходят в реальную, сложную профессиональную жизнь.



Здравствуйте, дорогие читатели! Честь представить первый номер в этом году выпала мне, выпускающему редактору «Актуальной газеты», Наталье Рыбас.

Каждый новый учебный год — новый этап в жизни Академии. Мы побеседовали с президентом ТАУ Игорем Владимировичем Богдановым о планах и приоритетах на ближайшее будущее. О том, что ждет Академию, читайте на стр. 1, 3.

На второй странице — традиционные новости корпорации: в каких мероприятиях приняли участие воспитанники «Ростка», как отметили 1 сентября учащиеся средней школы ТАУ, кто приехал в Академию с мастер-классом, а также какие спортивные победы одержали студенты.

Помимо продолжения беседы с И.В. Богдановым на странице 3 вы найдете наглядную информацию о сферах, в которых проходили летние функциональные стажировки нынешние второкурсники.

На стр. 4 вы можете узнать, какие новые проекты разрабатываются в Академии. И, как всегда, заглядывайте в свежие вакансии рекрутингового агентства «Большая работа». Уверены, вы найдете именно то, что нужно вам!

P.S. Газету выпускают студенты 2 курса, участники мастерской медиатехнологий. Читайте больше материалов в социальных сетях: vk.com/ag_taom, instagram.com/ag_taom.

НАТАЛЬЯ РЫБАС **а**Окончание на стр. 3 **а**

новости корпорации:

БЫСТРЫЙ СТАРТ**РОСТОК**

1 сентября воспитанников детского сада – начальной школы «Росток» на торжественной линейке поздравили президент Тольяттинской академии управления Игорь Владимирович Богданов и председатель Попечительского совета ТАУ Вера Владимировна Прокопенко. Праздник продолжился в классах: воспитатели и преподаватели подготовили праздничные программы.

5 сентября ученики вторых и третьих классов посмотрели фильм «Первая мировая. Неизвестная война». После просмотра они повторили исторические даты и провели исследования, чтобы больше узнать о героях событий Первой мировой войны.

СОШ

В средней школе Тольяттинской академии управления новый учебный год начался с традиционной линейки и продолжился мини-концертом. **1 сентября** учащиеся четвертых, пятых и шестых классов приняли участие в игре «День знаний в стиле ТАУ», а ученики седьмых и восьмых классов – в работе творческой лаборатории «Бренд школы».

У девятиклассников прошло первое занятие начальной управленческой подготовки, которое провел студент 3-го курса Академии Илья Самоев.

С учениками 10-х классов была проведена установка на выбор

17 и 18 сентября учащиеся 3«А» и 3«Б» классов были на экскурсии на «Русском радио». Школьники посмотрели на работу диджея в прямом эфире и узнали, как монтируются передачи и новостные программы.

18 сентября ученики 3«А» и 3«Б» классов организовали экскурсию в свои классы для воспитанников подготовительных групп и их родителей. Школьники распределили между собой роли «организаторов» и «ведущих-экскурсоводов». Ученики рассказали, чем они занимаются в школе, подготовили презентацию и загадки о школьных предметах.

19 сентября преподаватели и учащиеся 1 «А», 1 «Б», 2 «А», 2 «Б», 3 «А» и 3 «Б» классов провели ежегодный спортивный праздник «Осенний марафон». В этом году школьники пригласили к участию и воспитанников детского сада. Учащиеся начальной школы распределились на инициативные группы, в которых разработали маршрутные листы и карты с заданиями по станциям.

Информация подготовлена воспитателем детского сада – начальной школы «Росток» Ириной Владимировной Орловой.

ТАТЬЯНА МАСТРЕДЕЕВА 



Отдел реализации внешних проектов и программ Тольяттинской академии управления приглашает учеников 9-х классов школ города Тольятти на курсы предпрофильной подготовки.

Предпрофильная подготовка школьников в ТАУ отличается эффективным подходом – минимум лекций, максимум практики.

Школьники примут участие в специально разработанных играх:

- «Бизнес и банки»,
- «Управление организацией»,
- «Маркетинг и реклама»,
- «Инвесторы и брокеры».
- «Бизнес-юрист»,

Погрузившись в игру, участники смогут самостоятельно познакомиться с основными понятиями и понять устройство выбранной сферы деятельности.

практического проекта. Учащиеся должны были определить интересующую их сферу деятельности, собрать команду единомышленников, а в течение года им предстоит разработать проект.

С выпускниками было проведено установочное занятие по выбору индивидуальной профессиональной траектории. Учащиеся 11-х классов рассматривали различные сферы деятельности, обсуждали стадии определения индивидуальной профессиональной траектории. В течение полугодия каждому из них предстоит подготовить и защитить свою работу по выбору будущей профессии.

Материал подготовили редакторы школьной газеты Вероника Волкова и Полина Холявко.

**ВУЗ**

В этом году на первый курс бакалавриата по направлениям «Экономика», «Менеджмент», «Реклама и связи с общественностью», «Прикладная информатика» и «Дизайн» поступили 127 человек, из них 90 студентов будут обучаться за счет средств федерального бюджета.

11 и 12 сентября Тольяттинская академия управления приняла участие в VIII Самарском межрегиональном экономическом форуме. Мероприятие было посвящено кластерной политике – основе инновационного развития национальной экономики. Академия стала единственным вузом, представленным на мероприятии. 11 сентября, в пленарный день форума, докладчики говорили о кластерной политике в мире, России и регионах страны. Второй день был посвящен стратегическим сессиям. Президент Тольяттинской академии управления Игорь Владимирович Богданов выступил с докладом на сессии «Образовательные инициативы для развития кластера».

12 сентября в рамках VIII Самарского межрегионального экономического форума состоялось

вручение премии за достижения в области экономики и финансов «Эксперт». Тольяттинская академия управления была отмечена организаторами в номинации «За вклад в подготовку профессиональных кадров для инновационных проектов в экономике». Организаторами мероприятия выступили министерство экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области и PR-агентство «Премьер Эксперт».

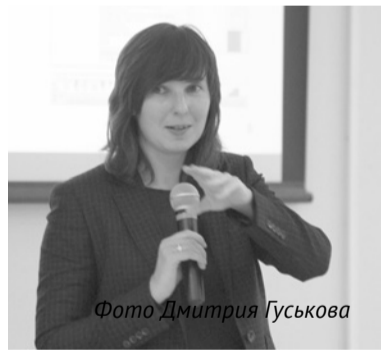


Фото Дмитрия Гуськова

Тольяттинская академия управления регулярно организует встречи студентов с выпускниками. Они рассказывают об устройстве сферы деятельности, в которой работают, и делятся своим профессиональным опытом. **15 сентября** alma mater посетила Ксения Комягина, руководитель отдела по запуску новых продуктов компании «Volkswagen Group Rus», выпускница ТАУ 2005 года. Для студентов первого и второго курсов Ксения прочитала лекцию на тему «Требования к персоналу на «Volkswagen Group Rus».

Студенты узнали, как устроен

процесс закупок на производственном предприятии. После этого Ксения перечислила навыки, которыми должен обладать человек для работы в международной компании и, в частности, в закупках. Основными требованиями к персоналу в такой организации Ксения назвала владение иностранными языками, готовность учиться, желание работать и развиваться, стрессоустойчивость и умение слушать.

Лекция закончилась вопросами студентов. Многие интересовались профессиональной траекторией Ксении, каким образом она добилась высоких результатов в работе и выстроила свою карьеру. Выпускница поделилась своим опытом: она посоветовала студентам как можно раньше задуматься над своей профессиональной траекторией, использовать все возможности для собственного оснащения и изучать иностранные языки. Интервью с Ксенией Комягиной читайте в следующем номере «АГ».

16-18 сентября в Тольяттинской академии управления прошла плановая аудиторская проверка на соответствие системы менеджмента качества стандарту ISO 9001:2008. Проверку проводил представитель аудиторской компании DNV Александр Лукин.

В процессе аудита была проверена работа подразделений Академии: отдела организации учебного процесса, кафедры иностранных языков, службы внутреннего контроля, центра проектирования и науч-

но-исследовательской деятельности, а также деятельность президента, ректора, проректора по учебной работе и ведущего аудитора системы менеджмента качества.

На итоговой встрече аудитора с сотрудниками и руководством ТАУ Александр Лукин объявил результат проверки: система менеджмента качества Тольяттинской академии управления соответствует стандарту ISO 9001:2008.

Также Александр Лукин отметил, что за год была проделана большая работа по описанию процессного подхода в деятельности ТАУ, и пожелал ее сотрудникам двигаться в том же направлении, чтобы система работала бесперебойно. Свои рекомендации, замечания и выводы аудитор представит в итоговом отчете.

18 сентября в спортивном комплексе «Акробат» состоялся финал межвузовского фестиваля по стритболу. По итогам соревнований Тольят-

тинская академия управления взяла два призовых места. Команда девушек ТАУ стала третьей, уступив командам Поволжского государственного университета сервиса и Тольяттинского государственного университета. Юноши ТАУ заняли второе место, уступив команде ТГУ. На закрытии фестиваля прошло награждение, где призеры получили медали и дипломы.

155 студентов и преподавателей Тольяттинской академии управления **21 сентября** приняли участие во Всероссийском дне бега «Кросс Наций – 2014». Это масштабное событие проходит каждый год и собирает огромное количество взрослых и молодежи, приобщенных к здоровому образу жизни.


**РОМАН МЕЛЬНИКОВ
АЛЕКСАНДР ЛЕВАНОВ
ИРИНА КОТЛОВА
ДАРЬЯ ТАРАСОВА** 



Фото Ирины Котловой

интервью номера:

ГОТОВИМ ПРОФЕССИОНАЛОВ

Окончание. Начало на стр. 1

ФУНДАМЕНТ ЗАКЛАДЫВАЕТСЯ В ШКОЛЕ

В этом году мы начинаем активизировать работу в средней школе, и в первую очередь в старших классах. Мы понимаем, что начало профессиональной карьеры у молодых людей должно строиться не начиная с учебы в вузе, а на этапе выхода из школы. Молодые люди должны пытаться уже в старших классах определиться со сферой деятельности. Профильная подготовка, которую ТАУ ведет в школах, будет претерпевать изменения и выделяться тем, что в отличие от общего образования со сферами деятельности, мы предложим молодым людям в старших классах пройти практику на предприятиях, чтобы своими руками попробовать различные виды деятельности. Это позволит им в дальнейшем правильно выбрать вуз, направление подготовки, и прийти с позицией определившегося молодого человека, в частности, в ТАУ.

ВНЕШНИЕ ИНИЦИАТИВЫ АКАДЕМИИ

Сейчас мы инициируем целый ряд внешних проектов, которые

позволят работодателям лучше ориентироваться в подборе кадров в городе.

В каждом вузе есть специальные службы, которые занимаются трудоустройством студентов. У нас это рекрутинговое агентство «Большая работа». В ходе контактов с работодателями выяснилось, что им очень трудно взаимодействовать с десятками, сотнями таких служб. И одна из ключевых задач — это создание единой службы трудоустройства с единой базой данных, с единым интерфейсом, где отображены все достижения, все компетенции конкретного молодого человека. По согласованию с мэрией мы сейчас разрабатываем проект единого центра по трудоустройству студентов в масштабах города Тольятти. Вузы, которые принимают абитуриентов, должны видеть, кого они берут, чего этот человек достиг в жизни. Это позволит потом более правильно выстроить с ним работу.

Этот проект в ближайшее время будет рассматриваться в мэрии с участием работодателей. Мы предложим им схему, с помощью которой они могут просмотреть весь молодой ка-

дровый потенциал в нашем регионе и, при желании, выстроить персональную работу с каждым, кто их заинтересовал. Мне кажется, что для любого молодого человека, кому есть, что предъявить рынку труда, будет интересно участвовать в этом проекте и представлять все свои достижения, чтобы более правильно в будущем подобрать свое рабочее место и профессиональную траекторию.

Второй момент, который мы обсуждаем сегодня, — это необходимость создания в регионе специальной площадки для сертификации профессиональных компетенций. Мало получить диплом о профессиональном образовании. Нужно еще пройти профессиональную сертификацию на этой площадке, где работодатели дадут заключение, способен ли этот человек выполнять определенные функции и работы на конкретном рабочем месте. Другими словами, есть оценка вуза, а есть оценка со стороны работодателя. Вот мы хотели бы, чтобы оценка со стороны работодателей тоже появилась в нашем регионе и позволяла бы, с одной стороны, производить

оценку деятельности самих вузов, а с другой — предъявлять требования к выпускникам, точно заточенные под требования рынка труда.

экономической зоны. Мы не исключаем, что для этого могут создаваться межвузовские проектные группы и считаем этот подход наиболее интересным,

Мы считаем, что вузы должны вступить в кооперацию и решать задачи совместно, объединяя свои ресурсы и возможности.

И следующее направление, которое хотелось бы предложить городу, другим вузам, — это опять пойти навстречу работодателям. Мы предлагаем организовать систему отбора лучших студентов на самые продвинутые рабочие места через различные мероприятия городского уровня. Например, можно, пользуясь общей базой данных, выбирать группы студентов или выпускников вузов и предлагать им пройти конкурсные испытания, которые позволили бы выделить лучших. Мы это называем «помочь работодателю пропустить группу потенциальных работников через фильтр». Это могут быть конкурсы студенческих проектов, направленных на появление нового продукта, в том числе инновационного, который может заинтересовать технопарк или предприятия особой

потому что каждый вуз готовит специалистов определенного направления. И вот если такие межвузовские проектные группы начнут формироваться из лучших студентов, то они могут совместно делать достаточно успешные продукты. Они могут представлять на конкурсах очень хорошие идеи, в том числе технические решения и опытные образцы.

Мы считаем, что вузы должны вступать в кооперацию и решать задачи совместно, объединяя свои ресурсы и возможности.

Беседовала
НАТАЛЬЯ РЫБАС

инфографика:

СТАЖИРУЙСЯ ПОКА МОЛОДОЙ

После первого курса студенты Тольяттинской академии управления отправляются на функциональную стажировку. Четыре недели на реальном рабочем месте дают студентам возможность освоить техники и способы работ, необходимые для профессиональной деятельности в конкретной сфере, и сформировать представление о процессах, в которых они участвуют.

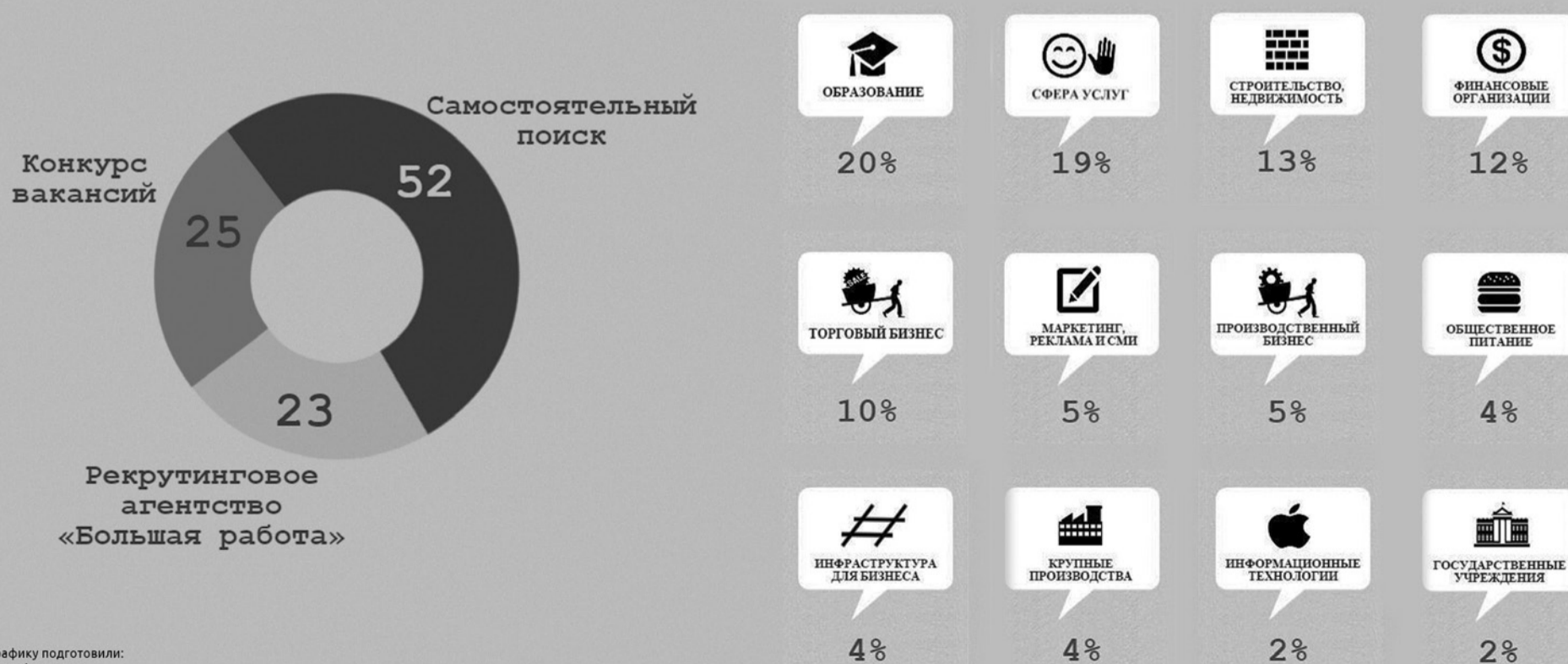
Как правило, большинство студентов сами выбирают сферу деятельности для прохождения стажировки и свое функциональное место.

Центр практики и стажировок Тольяттинской академии управления провел анализ и представляет вам информацию по выбору сфер прохождения стажировок первокурсниками в этом году.

Информация подготовлена специалистом центра практики и стажировок ТАУ Анной Селуковой.

СФЕРЫ СТАЖИРОВОК СТУДЕНТОВ ТАУ (2 КУРС)

Поиск места стажировки студентом



Инфографику подготовили:
Екатерина Федорова
Дарья Тарасова

проекты академии:

ПРИСОЕДИНЯЙСЯ

В Тольяттинской академии управления начал свою работу отдел международных проектов и программ. Его задача — формирование у учащихся компетенций, необходимых для работы в международной среде.

Программа предусмотрена для реализации во всех структурах Академии: в детском саду — начальной школе «Росток», средней школе ТАУ и вузе. Студенты смогут принять участие в создании площадок для языковой практики,

в организации стажировок за рубежом, в совместных исследовательских и проектных работах с вузами-партнерами и иностранными компаниями. Практическое употребление английского языка в проведении мероприятий, тренингов и конференций, общении с иностранцами поможет студентам подготовиться к работе в интернациональной команде.

Текущий спектр работ международной программы: сопровождение англоязычного сайта ТАУ,

создание видеороликов о ТАУ на иностранном языке, проведение и проектирование мероприятий для экспатов Тольятти и Самары, научно-практические конференции на английском языке, бизнес-тренинги, организация внешних и внутренних мероприятий для иностранных гостей.

Сейчас ведется работа над проектом англоязычного городского портала для приехавших в Тольятти и Самару иностранцев www.expats63.ru. Запуск сайта планиру-

ется в октябре 2014 г. Совместно с ГРК «Усадьба» в ноябре 2014 года будут организованы мероприятия для экспатов Самарской области. На 26-27 ноября запланирована работа на форуме «Автопром. Автокомпоненты — 2014» совместно с Русско-Словенским клубом и автомобильным кластером Самарской области.

В этом году в ТАУ внедряется проект индивидуальной траектории в изучении иностранного языка для студентов 2-5 курсов.

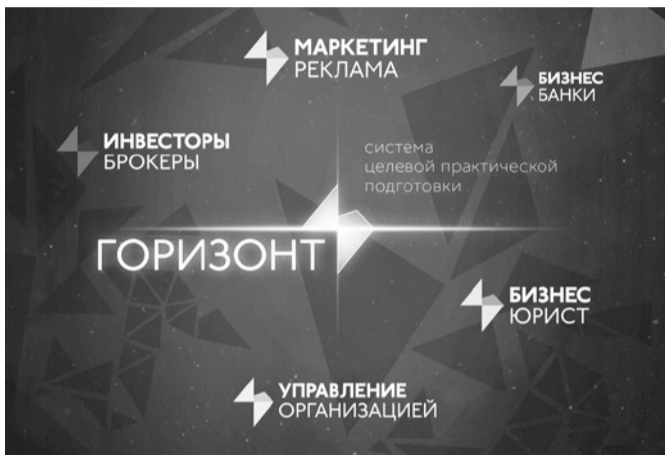
Как альтернативу традиционным занятиям или параллельно им студенты могут поучаствовать в международных проектах.

Желающие принять участие в реализации международной программы могут обратиться к проректору по международному сотрудничеству Марии Владимировне Фроловой в кабинет В-308.

ЕКАТЕРИНА ШАТАЛОВА 



Сотрудники и студенты ТАУ на тренинге «How to make effective presentation»



Программный директор лагеря-форсайта «Самарский регион 2034» Антон Викторович Федосов

В проектно-аналитическом объединении Академии начинает функционировать новое подразделение — отдел реализации внешних проектов и программ.

Его сотрудники работают над внедрением внутренних практик и инноваций Академии на пло-

щадках Тольятти. Первым проектом подразделения стал летний лагерь-форсайт «Самарский регион 2034», который проходил в Тольяттинской академии управления с 7 по 11 июля 2014 года.

Сейчас на этапе разработки находятся курсы предпрофильной

подготовки для учеников 9-х классов школ г. Тольятти, начальная управленческая подготовка для учеников старших классов тольяттинских школ и зимний лагерь-форсайт.

В центре проектирования и научно-исследовательской дея-

тельности, который также входит в проектно-аналитическое объединение, реализуются работы по ряду направлений: аналитика под внешние заказы, проектирование имитационных игр и системы оценивания персонала, разработка дизайна внешних программ

и доработка платформы по моделированию социально-экономических процессов «Sandbox».

ЕКАТЕРИНА АНЦИФЕРОВА 

ВАКАНСИИ РЕКРУТИНГОВОГО АГЕНТСТВА «БОЛЬШАЯ РАБОТА»

Более подробную информацию по поводу вакансий вы можете узнать по телефонам: (8482) 62-26-83, (8482) 60-70-13 или по эл.почте taom.job@gmail.com, а также в соц.сетях: vk.com/taomjob, facebook.com/taomjob, twitter.com/BigJob_taom, instagram.com/taomjob.

АССИСТЕНТ МЕНЕДЖЕРА ПО ПРОДАЖАМ // REDMADROBOT // МОСКВА

Функции: обработка входящих запросов; мониторинг тендерных площадок; подготовка документов для участия в конкурсах и тендерах; оценка проектов и подготовка предложений; ведение базы клиентов.

Требования: опыт работы в сфере IT приветствуется; продажа разработки сложносоставных IT-продуктов и решений.

Условия: достойный оклад + бонусы, гибкий график. Предусмотрено выполнение тестового задания.

УЧИТЕЛЬ НАЧАЛЬНЫХ КЛАССОВ // ДЕТСКИЙ САД – НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА «РОСТОК»

Функции: организация учебной, внеурочной, воспитательной деятельности обучающихся.

Требования: высшее педагогическое образование, ответственность, высокая работоспособность, доброжелательность, стремление к профессиональному росту.

МЛАДШИЙ РАЗРАБОТЧИК МОБИЛЬНЫХ ПРИЛОЖЕНИЙ // REDMADROBOT // МОСКВА

Функции: разработка мобильных приложений.

Требования: полное или неполное высшее образование по специальности математика/программирование; опыт программирования; желание стать лучшим в своем деле.

Условия: гибкий график; быстрое обучение в условиях работы над реальными и значимыми проектами; бонусы, премии и рост доходов в зависимости от успехов; бесценный опыт работы в одной из лучших российских команд мобильной разработки. Предусмотрено выполнение тестового задания.

ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ // ОАО БАНК АВБ // ТОЛЬЯТТИ

Функции: разработка программного обеспечения для автоматизации бизнес-процессов банка; поддержка работоспособности АБС банка.

Требования: высшее профильное образование, желателен опыт работы в банке, знание языков программирования SQL, PL/SQL, RSL, опыт работы с СУБД Oracle, знание банковских программ RS-Bank 5.0, 6.0 желателен, умение работать в программах Toad for Oracle, SQL Navigator.

ЗАВЕДУЮЩИЙ КАФЕДРОЙ ПРИКЛАДНОЙ ИНФОРМАТИКИ // НОУ ВПО «ТОЛЬЯТТИНСКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ» // ТОЛЬЯТТИ

Функции: составление планов работы кафедры, утверждение индивидуальных планов работы преподавателей; осуществление выбора современных технических средств при проведении учебных занятий и обеспечение их использования; организация подготовки учебно-методических комплексов, учебников, учебных, наглядных и других пособий и руководств. Преподавание курсов для студентов.

Требования: ученая степень (по профилю); опыт работы в должности заведующего кафедрой информатики или по данному направлению деятельности не менее 3-х лет.

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ ИНОСТРАННОГО ЯЗЫКА // НОУ ВПО «ТОЛЬЯТТИНСКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ» // ТОЛЬЯТТИ

Функции: организация занятий по иностранным языкам для студентов.

Требования: владение двумя иностранными языками (английский, французский).

ЭКОНОМИСТ // ОАО БАНК АВБ // ТОЛЬЯТТИ

Функции: расчетно-кассовое обслуживание юридических лиц.

Требования: высшее экономическое образование, опыт работы от 1 года, коммуникабельность, ответственность, внимательность, аккуратность.

МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДВИЖЕНИЮ РОЗНИЧНЫХ УСЛУГ // ОАО БАНК АВБ // ТОЛЬЯТТИ

Функции: активный поиск и формирование базы партнеров — юридических лиц (в рамках программы партнерского кредитования, в рамках программы лояльности и пр.); работа с действующей базой партнеров (выезды, проведение встреч, презентаций, анализ удовлетворенности сотрудничеством); ведение отчетности о результатах работы.

Требования: высшее, неоконченное высшее образование, желателен опыт работы с клиентами, умение эффективно использовать свое рабочее время, коммуникабельность, нацеленность на результат, самостоятельность, грамотная речь.